



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยบริการสนับสนุนนักศึกษาพิการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โทร. 1830

ที่..... วันที่ 19 กันยายน 2566

เรื่อง รายงานผลการเข้าร่วมโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษ

ตามที่มูลนิธินวัตกรรมทางสังคม ได้ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมการจ้างงานกระแสหลัก (Inclusive Workplace - IW) เพื่อให้คนพิการสามารถพึ่งพาตนเอง โดยตั้งเป้าหมายให้เกิดประโยชน์โดยตรงกับนักศึกษาพิการ และศูนย์บริการนักศึกษาพิการของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดการขยายโอกาสฝึกการทำงานจริง และเตรียมความพร้อมในการทำงาน ส่งเสริมให้นักศึกษาพิการมีรายได้ระหว่างเรียน เพื่อบริการได้มากและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ในการนี้มูลนิธินวัตกรรมทางสังคม จัด "ค่ายเยาวชนพิการเตรียมพร้อมสู่การทำงาน (Youth-Able Camp)" ในวันที่ 4 - 6 สิงหาคม 2566 ณ โรงแรม เดอะพาลาสโซ กรุงเทพฯ (ถ.รัชดาภิเษก) โดยมีบุคลากรและนักศึกษาจำนวน 4 คน ดังนี้ นางปัทมา บุตรพรม นางสาวนวิรัตน์ อนันต์บุษย์ นางสาวรวงศณา กองคำ และนางสาวธัญวรัตน์ เนื่อตระกูล โดยมีรายละเอียดในการเข้าร่วมอบรม ดังนี้

วันที่ 4 สิงหาคม 66 เริ่มกิจกรรม เวลา 13.00 น. เป็นการเปิดกิจกรรม โดยคุณอภิชาติ การุณกรสกุล ประธานมูลนิธินวัตกรรมทางสังคม



หลังจากพิธีเปิดเป็นกิจกรรม The Four House of DISC โดย ท่านวิทยากรอาจารย์ทรงวิทย์ เขมเศรษฐ์ เป็นการทบทวนให้นักศึกษาได้เรียนรู้เรื่อง DISC มีการแบ่งกลุ่มตามสไตล์ DISC มีการตั้งชื่อกลุ่มและวาดภาพ Mascot ของกลุ่มตัวเอง และร่วมกันวิเคราะห์ข้อดีที่ตรงกับสไตล์ของกลุ่มตนเอง



ในช่วง 17.00 น. เป็นแชร์ประสบการณ์และสร้างแรงบันดาลใจ ในหัวข้อ เรียนรู้ความแตกต่าง แลกเปลี่ยนประสบการณ์จากตัวแทนเยาวชนพิการต้นแบบ นักศึกษาได้รับแรงบันดาลใจ และแนวทางในการทำงานในองค์กรอย่างไรให้มีความสุข



วันที่ 5 สิงหาคม 2566 เป็นกิจกรรมห้องย่อย โดยมีการแยกห้องประชุมระหว่างนักศึกษากับเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีหัวข้อที่แตกต่างกัน ดังต่อไปนี้ สำหรับนักศึกษาพิการเป็นกิจกรรม การเป็นคุณค่าในตัวเอง และทัศนคติที่ดีในการทำงาน พร้อมรับการปรับตัวสู่การทำงาน ทำให้นักศึกษาได้เรียนรู้เกี่ยวกับการปรับตัวเข้ากับผู้อื่น เข้าใจว่าทุกคนมีความคิดที่แตกต่างกัน ได้ปรับทัศนคติการมองโลกในแง่ดี คิดในด้านบวกเพิ่มมากขึ้น และได้เรียนรู้ถึงมารยาทในการรับฟังและการตอบผู้อื่นอย่างไรให้เหมาะสม

สำหรับเจ้าหน้าที่กระบวนการส่งเสริมการจ้างงานบัณฑิตพิการ (End To End job placement Process) การทำงานประสานกับบริษัท องค์กรจ้างงานคนพิการ การสร้างความยั่งยืนโครงการส่งเสริมการทำงานระหว่างเรียนนักศึกษาพิการ (DSS มาตรา 35) โดย วิทยากรทีมมูลนิธินวัตกรรมทางสังคม



ในช่วงบ่าย เจ้าหน้าที่นักศึกษารับฟังการบรรยายเรื่อง บั้น CV ให้ปัง เหมือนนั่งใจ HR โดย คุณจริยา วงศ์สุวรรณ ผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพยากรบุคคล ทำให้นักศึกษาได้ทราบหลักการเขียน CV ให้โดดเด่น พร้อมซ้อมสัมภาษณ์ เป็นกรณีตัวอย่าง

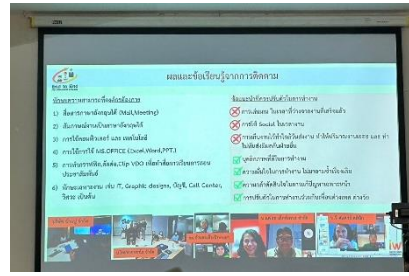


สัมภาษณ์งานเสมือนจริงกับ HR ทำอย่างไรให้ได้งาน (Mockup Interview ) โดยทีม HR มีอาชีพ นักศึกษาได้ทดลองสัมภาษณ์งานตามกลุ่ม พร้อมทั้งได้รับคำแนะนำสิ่งที่ต้องพัฒนาเพิ่มเติมรายบุคคล และในช่วงสุดท้ายเป็นการให้คำแนะนำ CV ของนักศึกษาฟิสิกส์ที่เตรียมไปทีละคน



การทดลองสัมภาษณ์งานเป็นครั้งแรกที่นักศึกษาได้สัมภาษณ์งานกับพนักงานHRตัวจริง นักศึกษามีความ ตื่นเต้นขณะสัมภาษณ์ แต่ได้รับประสบการณ์ และได้รับคำแนะนำในการสัมภาษณ์งาน การแก้ไข CV ให้เหมาะสม เพื่อนำไปปรับใช้ในอนาคตได้

วันที่ 6 สิงหาคม 2566 ในช่วงเช้าจะเป็นการแยกห้องย่อย โดยนักศึกษาจะได้เรียนรู้เรื่อง บุคลิกภาพที่ดี มีชัยไปกว่าครึ่ง ในส่วนของเจ้าหน้าที่ ได้เรียนรู้วิธีการใช้ ChatGPT เพื่อเป็นการนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ในการ ทำงาน ให้เกิดประโยชน์ ต่อด้วยการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การพัฒนางานด้านการทำงานของนักศึกษาฟิสิกส์ ของมหาวิทยาลัยต่างๆ



ต่อด้วยการนำเสนอ การพัฒนางานด้านการทำงานของนักศึกษาฟิสิกส์ ของแต่ละมหาวิทยาลัย ดังนี้ ตัวแทนจากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง และมหาวิทยาลัยอื่นที่ได้มีการแลกเปลี่ยนเพิ่มเติม



ในช่วงบ่าย เป็นการนำเสนอแผนการเปลี่ยนผ่าน จากการศึกษาสู่การมีงานทำของเยาวชนพิการ โดยกิจกรรมจะมีการระดมความคิด การให้ข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการสนับสนุนการจ้างงานมาตรา 35 โดยการตอบคำถามผู้พิการ ผู้บริหาร บริษัท และตอบคำถามเจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด เป็นต้น



กิจกรรมก้าวต่อไปอย่างมั่นใจ Next Steps เป็นการร่วมการรสร้างผังความคิดเกี่ยวกับการสนับสนุนการจ้างงานของนักศึกษาพิการ เช่น อาชีพของนักศึกษาพิการ ทักษะต่างๆที่สำคัญในการทำงาน ทำอย่างไรให้เกิดการจ้างงาน เป็นต้น



### ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ

1. ได้แนวทางการสนับสนุนการจ้างงานมาตรา 35
2. นักศึกษาได้เครือข่ายเพื่อนนักศึกษาพิการ ได้เข้าใจแตกต่างของแต่ละบุคคล
3. นักศึกษาได้พัฒนาบุคลิกภาพ ได้ทดลองสัมภาษณ์งาน ทำให้เกิดความมั่นใจในตัวเองเพิ่มมากขึ้น ซึ่งทำให้นักศึกษาสามารถนำไปใช้ในอนาคตได้

(.....  
.....)

นางปัทมา บุตรพรม

ผู้รายงาน